

## 株式会社カットハウスモア 一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 平成28年6月1日～平成33年5月31日までの5年間

2 内容

目標1：計画期間内に、育児休業中の現職復帰への支援を強化し  
業務体制の見直しを行う

### 【対策】

- 平成28年6月～ 支援プランによる引継ぎ書の作成
- 平成28年6月～ 育児休業中の現場社員による事業報告書の連絡

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

### 【対策】

- 平成28年6月～ 現況社員のニーズの把握・推進
- 平成28年6月～ 年1回社員へ制度の周知

目標3：結婚出産後のキャリアプランの作成・充実

### 【対策】

- 平成28年6月～ 仕事のキャリアアップについて面談
- 平成28年6月～ 賃金規定へのキャリアプラン導入推進